



22. Запрет дискриминации в сфере труда и правовые меры, обеспечивающие его реализацию.
23. Понятие дискриминационного нарушения в трудовом праве и правовой системе России.
24. Запрет на информацию дискриминационного характера в сфере содействия занятости и правовые последствия его нарушения.
25. Сравнительно-правовой анализ основных принципов трудового права в России и в законодательстве зарубежных стран (на примерах конкретных государств).
26. Система нормативного и договорного регулирования труда России: общая характеристика.
27. Общее и специальное законодательство о труде: понятие и основания дифференциации правового регулирования.
28. Профессиональные стандарты как источники трудового права: юридическое значение и проблемы практической реализации.
29. Профессиональные стандарты и Единые тарифно-квалификационные справочники: проблемы и перспективы совместного использования.
30. Разграничение полномочий органов государственной власти России и субъектов РФ в сфере регулирования труда работников.
31. Опыт (*примеры*) регионального регулирования труда (*труда и отношений в сфере содействия занятости*) на примере одного (*нескольких*) субъекта РФ.
32. Акты органов местного самоуправления в системе источников трудового права.
33. Организационно-распорядительные и нормативные акты Генеральной прокуратуры РФ как источники трудового права.
34. Международно-правовое регулирование труда: понятие, значение и система актов.
35. Международная организация труда и ее роль в регулировании социально-трудовых отношений.
36. Международно-правовое регулирование труда и занятости в РФ и государствах – членах Евразийского экономического союза (сравнительно –правовой анализ по общим положениям и (или) конкретным институтам, вопросам).
37. Ратифицированные положения Европейской социальной хартии и их отражение в трудовом праве России.
38. Программные документы и нормативные акты Президента РФ в системе источников трудового права.
39. Нормативно-правовые акты органов исполнительной власти РФ (органов отраслевого управления) в системе источников трудового права.
40. Ненормативные акты Минтруда РФ и Роструда в регулировании труда работников.
41. Организационно-распорядительные акты и нормативные акты Генеральной прокуратуры РФ как источники трудового права.
42. Антикоррупционная экспертиза правовых актов трудового права.
43. Роль органов социального партнерства в правотворчестве на федеральном и региональном уровне: полномочия и опыт участия.
44. Локальное правовое регулирование труда (локальное трудовое право): понятие, значение и формы актов, порядок их принятия.
45. Понятие и особенности локального регулирования труда работников в общероссийских и транснациональных корпорациях.

46. Электронный документооборот в трудовых отношениях: нормативные основы и правила применения.
47. Взаимодействие работодателей и работников посредством цифровых платформ «Работа в России» и портал государственных, муниципальных услуг.
48. Соглашения работника и работодателя об электронном документировании труда и последствия отказа работника от такого взаимодействия.
49. Электронная цифровая подпись в трудовых отношениях: нормативные основы и практика применения.
50. Электронные формы ознакомления работников с локальными правовыми актами работодателя: нормативно-правовые основы и условия применения.
51. Устав образовательной организации как учредительный документ и локальный источник трудового права.
52. Локальное правовое регулирование труда в микропредприятиях и некоммерческих организациях.
53. Обязательные локальные источники трудового права: виды, юридическое значение.
54. Обязательные нормативные акты о труде в образовательной организации: закон и практика его реализации.
55. Судебная практика и ее роль в регулировании социально-трудовых отношений.
56. Судебный нормоконтроль в отношении источников трудового права.
57. Роль Конституционного Суда РФ в регулировании труда работников и нормотворчестве в сфере труда.
58. Актуальное конституционное правосудие по трудовым делам как источник формирования трудового права (*по институтам трудового права, например - состав МРОТ и др.*)
59. Субъекты трудового права России: классификация и общая характеристика.
60. Граждане (работники) как субъекты трудового права.
61. Критерии трудовой правосубъектности граждан - работников.
62. Порядок привлечения и использования в Российской Федерации труда иностранных граждан (*общая характеристика или конкретизация по отдельным категориям иностранцев, сферам применения труда, видам отношений*).
63. Особенности привлечения к труду и регулирования труда отдельных категорий иностранных граждан.
64. Документальное оформление отношений при привлечении и использовании труда иностранных работников.
65. Государственный надзор в сфере применения труда иностранцев и ответственность за правонарушения в этой сфере.
66. Работодательская правосубъектность организаций и граждан (физических лиц).
67. Работодатели – организации (юридические лица) как субъекты трудового права.
68. Особенности правового положения работодателей в период проведения процедур банкротства.
69. Труд в религиозной организации: правовое положение работников и священнослужителей.
70. Особенности правового положения работодателей – индивидуальных предпринимателей.

71. Судьба трудовых отношений работников в случае смерти (признания безвестно отсутствующим, объявлении умершим) работодателя - физического лица.

72. Правовое положение профсоюзов в сфере труда: нормативные основы и общая характеристика.

73. Представительство и защита прав своих членов как основная функция профсоюзов, ее реализация в нормах трудового права.

74. Гарантии прав профсоюзных представителей в трудовых отношениях.

75. Международные акты о социальном партнерстве в сфере труда и трудовое право России: сравнительный анализ.

76. Стороны и представительство сторон социального партнерства в сфере труда.

77. Непрофсоюзное представительство работников в отношениях социального партнерства на локальном уровне.

78. Органы социального партнерства в сфере труда: система и общая характеристика.

79. Порядок создания и деятельности органов социального партнерства на федеральном / региональном / территориальном уровне.

80. Проблемы формирования органов социального партнерства на территориальном уровне и пути их решения.

81. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений: состав и общая характеристика правового положения.

82. Коллективные договоры как акты социального партнерства на локальном уровне, их роль в современной России.

83. Коллективные договоры в организациях (у работодателей): значение, содержание, порядок разработки, заключения и внесения изменений, сроки действия.

84. Сфера действия коллективного договора в организации. Членство в профессиональном союзе и сфера действия коллективного договора.

85. Коллективно-договорное регулирование труда и социальной защиты работников на примере конкретной организации, объединения работодателей (анализ содержания и рекомендации).

86. Регистрация коллективных договоров и централизованных соглашений по социально-трудовым вопросам: законодательство, правовое значение, практика.

87. Соглашения на отдельных уровнях системы социального партнерства (*федеральном, отраслевом, в субъектах РФ, в муниципальных образованиях*).

88. Распространение федеральных социально-партнерских соглашений на работодателей, не участвующих в их заключении: законодательство и практика.

89. Правовое регулирование занятости населения в Российской Федерации: система актов и основные понятия.

90. Категории занятых граждан по законодательству РФ: проблемы субъектного состава занятых лиц.

91. Сравнительно-правовой анализ российского и международного регулирования занятости населения (общая характеристика или на примере конкретных Конвенций МОТ)

92. Система государственных органов или организаций, содействующих занятости граждан в РФ (*на уровне субъектов РФ*).

93. Частные агентства занятости: правовое положение и направления деятельности.

94. Работодатели и органы службы занятости: нормативные основы и порядок взаимодействия. Электронные формы такого взаимодействия.

95. Правовые меры содействия занятости для лиц, находящихся под риском увольнения.

96. Государственные гарантии в области занятости населения (характеристика отдельных мер содействия занятости и защиты граждан).

97. Классификация и общая характеристика мер содействия занятости и социальной защиты безработных граждан.

98. Безработные граждане: понятие и правила регистрации и взаимодействия в органами службы занятости.

99. Пособия по безработице как основные меры социальной поддержки незанятых граждан: размеры, порядок назначения и выплаты, сроки получения.

100. Гарантии в сфере труда и социальной защиты для лиц предпенсионного возраста.

101. Профессиональная подготовка безработных граждан: нормативные основы, образовательные программы и формы реализации.

102. Квотирование рабочих мест для инвалидов и иных категорий граждан: законодательство и практический опыт применения.

103. Трудовой договор как правовая форма применения труда работников: понятие, юридическое значение, стороны, содержание.

104. Запрещение заемного труда и договоры о предоставлении персонала в сфере труда.

105. «Эффективный трудовой договор» в организациях бюджетной сферы: понятие, значение, содержание, оформление.

106. Антикоррупционные правила применения труда государственных или муниципальных служащих, последствия их нарушения.

107. Структура и содержание трудового договора: общие правила и особенности.

108. Обязательные условия трудового договора: состав, юридическое значение, характеристика.

109. Трудовые договоры на определенный срок: основания и правила применения.

110. Трудовые договоры на определенный срок в зависимости от характера работы.

111. Трудовые договоры на определенный срок по соглашению сторон.

112. Многократные срочные трудовые договоры: правовые последствия.

113. Особенности отдельных видов (случаев) срочных трудовых отношений. (по категориям работников, видам отношений).

114. Изменение условий о сроке трудового договора: законодательство и судебная практика.

115. Гарантии при приеме на работу.

116. Гарантии приема на работу для лиц, обучавшихся на контрактной основе по направлению работодателя.

117. Ученический договор по трудовому праву: субъектный состав, содержание, порядок применения.

118. Ответственность при неисполнении обязательств по ученическому договору.

119. Законодательство и договоры о подготовке кадров для службы в органах прокуратуры РФ.

120. Порядок заключения трудового договора и оформления приема на работу.

121. Документальное оформление сведений о работе: трудовые книжки и электронный учет данных.

122. Электронный учет сведений о трудовой деятельности работника: нормативные основы и правила ведения.

123. Порядок взаимодействия работодателей, органов Фонда пенсионного и социального страхования РФ и работников в условиях электронного документирования сведений о работе.

124. Цифровизация правового регулирования (оформления) трудовых отношений: концепции, направления, новые правила, перспективы.

125. Правовые основы и практика электронного взаимодействия сторон трудовых правоотношений по конкретным аспектам труда, институтам трудового права (оплата труда и др.)

126. Правовые формы изменения трудового договора (условий труда работника): общая характеристика.

127. Понятие, виды и общие правила переводов на другую работу.

128. Направление работника в другую местность: правовые последствия (перевод, изменение условий трудового договора, основание увольнения).

129. Временные переводы на другую работу.

130. Приостановление трудовых правоотношений и временный перевод к другому работодателю как мера чрезвычайного характера.

131. Особенности отдельных случаев временного перевода на другую работу (*по различным основаниям и целям*).

132. Отстранение работников от работы: понятие, виды, правила применения и оформления.

133. Классификация случаев отстранения от работы по различным основаниям (+ характеристика правил отстранения отдельных категорий работников, по определенным основаниям в отдельных случаях).

134. Отстранение прокурорских работников.

135. Отстранение педагогических работников.

136. Отстранение при привлечении работника к уголовной ответственности.

137. Отстранение по требованию органов государственного надзора в сфере труда.

138. Классификация и характеристика оснований прекращения трудового договора (*общий анализ и/или анализ группы оснований*).

139. Договорные основания увольнения по инициативе работодателя: случаи, правила и опыт практического применения.

140. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

141. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (*по конкретному основанию, группе оснований, связанных с виной, не связанных с виной работника*).

142. Специальные основания увольнения по инициативе работодателя: круг лиц и порядок применения.

143. Гарантии при увольнении в случае ликвидации работодателя, сокращении численности или штатов работников. Выплаты при увольнении и на период трудоустройства.

144. Расторжение трудового договора по соглашению сторон.

145. Дополнительные гарантии при увольнении отдельных категорий работников и в отдельных случаях.

146. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. (*общая характеристика или по конкретным основаниям*).

147. Аттестация работников по трудовому праву: понятие, классификация случаев и юридическое значение.

148. Характеристика отдельных видов (случаев, правил) аттестации.

149. Аттестация работников образовательных учреждений: виды, круг лиц, правовые основания и правила проведения.
150. Аттестация педагогических работников в системе высшего образования.
151. Аттестация в системе органов и организаций прокуратуры РФ: правила, цели, аттестационные решения.
152. Независимая оценка квалификации работника: правовые основы проведения и ее значение.
153. Правовая защита персональных данных работника.
154. Локальное нормативно-правовое регулирование отношений по защите персональных данных работников.
155. Правовая защита охраняемой законом тайны в сфере труда (*по видам тайны*).
156. Коммерческая тайна и ее правовая охрана в отношениях, регулируемых трудовым правом РФ.
157. Правовое понятие и виды рабочего времени работников.
158. Сокращенное рабочее время: понятие, нормативные основы по актам централизованного и локального уровня.
159. Труд работников на условиях неполного рабочего времени: правила применения.
160. Неполное рабочее время для женщин, имеющих детей и лиц с семейными обязанностями.
161. Режим рабочего времени: понятие и особенности видов.
162. Особенности работы на определенном режиме рабочего времени (*по видам режима*).
163. Сменная работа: понятие, правила применения.
164. Суммированный учет рабочего времени: основания применения и правовое значение.
165. Ненормированный режим труда: понятие и правила практического применения.
166. Правовое регулирование отдельных видов времени отдыха.
167. Понятие и виды отпусков по трудовому праву.
168. Ежегодные отпуска: виды, порядок предоставления и использования.
169. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска.
170. Выходные и нерабочие праздничные дни как время отдыха. Привлечение к работе в эти дни.
171. Понятие оплаты труда и методы (уровни, формы) ее правового регулирования.
172. Основные государственные гарантии по оплате труда работников (*характеристика системы или отдельных видов гарантий*).
173. Минимальный размер оплаты труда в РФ как гарантия трудовых прав работников.
174. Сравнительный анализ законодательства о минимальном размере оплаты труда в РФ и за рубежом.
175. Индексация как способ повышения реального содержания заработной платы.
176. Коллективно-договорное регулирование минимальной заработной платы на региональном уровне.
177. Анализ коллективно-договорного регулирования минимальной заработной платы в Москве (*ином субъекте РФ по выбору обучающегося*).
178. Механизм распространения региональных соглашений о минимальной заработной плате на работодателей, не участвующих в их заключении.

179. Системы оплаты труда в организациях бюджетной сферы по видам экономической деятельности (по уровням бюджетного финансирования).

180. Законодательные ограничения в оплате труда руководителей и иных категорий работников бюджетных организаций.

181. Локальное правовое регулирование оплаты труда работников на примере конкретной организации.

182. Формы и системы заработной платы работников: виды, правовое регулирование, введение, изменение, отмена.

183. Порядок и сроки выплаты заработка в организации.

184. Расчетные листы (уведомления) об оплате труда работников: правила оформления и выдачи. Электронное уведомление работников о составе заработка.

185. Ответственность за нарушение правил оплаты труда и иных выплат, причитающихся работнику.

186. Стимулирующие выплаты работникам. Виды стимулирующих выплат и их общая характеристика.

187. Правовое оформление и применение стимулирующих выплат на примере конкретной организации.

188. Премирование работников как основная форма стимулирующей части оплаты труда: правила регулирования, виды, порядок применения.

189. Оплата труда при совмещении профессий / должностей: размеры, оформление, введение и отмена.

190. Сверхурочная работа: порядок применения и компенсации сверхурочного труда.

191. Ограничения удержаний и заработной платы и иных выплат, причитающихся работнику.

192. Удержание из заработной платы по инициативе работника: понятие и правила применения.

193. Гарантийные выплаты и доплаты по трудовому праву.

194. Правовые основания, размеры и правила предоставления гарантийных выплат *по видам, конкретным основаниям.*

195. Гарантийные выплаты при исполнении государственных обязанностей.

196. Гарантийные выплаты в связи с реализацией работниками права на труд и на охрану труда.

197. Компенсационные выплаты по трудовому праву: понятие, общий правовой режим, размеры и правила применения.

198. Характеристика отдельных видов (групп) компенсационных выплат.

199. Правовое регулирование служебных командировок.

200. Компенсации при направлении работника в служебную командировку.

201. Компенсационные выплаты в связи с использованием ежегодного отпуска лицами, работающими в районах Севера.

202. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.

203. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим труд с обучением (*по уровням образования*).

204. Понятие трудовой дисциплины и методы ее обеспечения.

205. Централизованное и локальное правовое регулирование трудового распорядка как основа обеспечения дисциплины труда работников.

206. Анализ локального правового регулирования внутреннего трудового распорядка (*на примере конкретного работодателя*).

207. Внутренний трудовой и учебный распорядок в образовательной организации: правовые акты и порядок установления.

208. Кодексы профессиональной этики как источник правового регулирования трудового распорядка и статуса работников.

209. Дисциплинарная ответственность по трудовому праву и ее виды.

210. Общая дисциплинарная ответственность работников и порядок ее применения.

211. Специальная дисциплинарная ответственность по трудовому праву.

212. Кодекс этики прокурорского работника как основание ответственности в трудовом праве России.

213. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю, условия наступления, ее виды и порядок применения.

214. Полная материальная ответственность работников: понятие, случаи применения.

215. Договоры о полной материальной ответственности за ущерб, причиненный работодателю.

216. Порядок возмещения материального ущерба, причиненного работодателю.

217. Правовое понятие и содержание института охраны труда.

218. Охрана труда как принцип трудового права.

219. Охрана труда в широком смысле как комплексный (межотраслевой) правовой институт.

220. Право работника на охрану труда и его юридические гарантии.

221. Система и характеристика подинститутов охраны труда (*по выбору обучающегося*).

222. Медицинские осмотры (обследования) работников: нормативные основы, юридическое значение и правила прохождения.

223. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

224. Специальная оценка условий труда работников и ее роль в системе трудового права.

225. Порядок и сроки проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте. Ответственность за нарушение закона о специальной оценке условий труда.

226. Правовое регулирование труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

227. Гарантии трудовых прав женщин в связи с материнством.

228. Трудовые гарантии для беременных женщин и одиноких матерей по нормам трудового права.

229. Особенности приема на работу и правовое регулирование труда несовершеннолетних работников.

230. Правовой статус руководителя организации по нормам трудового права (зам. руководителя, главного бухгалтера).

231. Правовое регулирование труда лиц, работающих по совместительству.

232. Правовое регулирование труда педагогических работников организаций общего образования.

233. Правовое регулирование труда педагогических и научных работников учреждений высшего образования.

234. Правовое регулирование труда спортсменов и тренеров.

235. Особенности правового регулирования труда дистанционных работников.

236. Трудовые договоры о дистанционной работе: особенности оформления и правового содержания.

237. Трудовой распорядок при дистанционной работе: порядок установления и контроля.
238. Понятие и способы (формы) защиты трудовых прав работников: общая характеристика.
239. Государственная инспекция труда как орган защиты прав работников: система органов, полномочия, порядок деятельности. Акты надзорной деятельности ГИТ.
240. Риск-ориентированный подход при планировании и организации государственной надзорной деятельности в сфере труда.
241. Проверочные мероприятия государственной инспекции труда: виды и порядок проведения.
242. Проверочные листы при осуществлении государственного надзора в сфере труда: система, значение и правила применения.
243. Электронные ресурсы государственной инспекции труда и их использование в целях защиты прав работников.
244. Сроки и порядок электронного обжалования актов государственной инспекции труда.
245. Профилактическая деятельность органов государственной инспекции труда: виды мероприятий и правила их проведения.
246. Функциональные государственные надзоры (по видам деятельности) в сфере труда: система органов, нормативные основы деятельности и полномочия.
247. Прокурорский надзор за соблюдением трудового законодательства (нормативные основы, организация, полномочия прокуроров).
248. Ответственность организаций-работодателей и должностных лиц за нарушение трудового законодательства.
249. Ответственность работодателей и их представителей за нарушения требований охраны труда.
250. Административная ответственность в сфере труда: основания, общие правила применения, органы и должностные лица ее применяющие.
251. Индивидуальные трудовые споры, порядок их рассмотрения и разрешения.
252. Внесудебный порядок разрешения индивидуального трудового спора.
253. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в судах.
254. Исполнение судебных решений по трудовым делам.
255. Особенности защиты трудовых прав работников в судебном порядке: сроки на обращение, подсудность, рассмотрение дел и исполнение решений по трудовым спорам).
256. Медиация и судебное примирение как правовые способы разрешения разногласий сторон трудовых правоотношений.
257. Правосудие по публично-правовым делам, вытекающим из отношений, непосредственно связанных с трудовыми.
258. Коллективные трудовые споры: понятие и примирительный порядок их разрешения.
259. Конституционное право работников на забастовку в целях защиты коллективных трудовых прав и его воплощение в трудовом законодательстве.
260. Правовое регулирование организации и проведения забастовок. Признание забастовки незаконной.